

Jaarverslag Medezeggenschapsraad (MR) van ABBS Elzenhagen; schooljaar 2015-2016.

Voor jullie ligt het tweede jaarverslag van de MR van onze school. We willen jullie hiermee informeren over een aantal onderwerpen dat het afgelopen schooljaar onze aandacht heeft gehad.

De MR denkt mee met de directie van de school, geeft advies en beslist mee over een aantal zaken dat op school speelt. Denk daarbij aan:

- de kwaliteit van het onderwijs,
- klimaat/sfeer in en om school ,
- vaststellen van vakanties en vrije dagen,
- de wijze waarop ouders participeren op school, en
- het formatieplan

De MR draagt daarmee bij aan de kwaliteit van (het onderwijs op) onze school.

De MR bestond afgelopen schooljaar uit vier personeelsleden - ingevuld in verschillende samenstellingen door zwangerschapsverlof e.d. door: Trudy Kwakman, Amanda Teunen, Jolande Jans, Elise van der Schaaf en Patrick Hiele - en vier ouders: Brenda Jonker, Cheryl Bruinhard (een aantal keren in het begin van het schooljaar), Cornelia Peeck en Rob Hofstede.

Afgelopen schooljaar 2015-2016 zijn we tien keer bijeengewees met vertegenwoordiging vanuit de directie. Een aantal keren nam een ouder deel aan de vergadering voor een specifiek onderwerp.

Van de vergaderingen maken we notulen die te vinden zijn op de ABBS Elzenhagen-website; onder kopje 'MR' <http://www.abbs-elzenhagen.nl/medezeggenschapsraad>. Daarnaast hebben we jullie afgelopen schooljaar een aantal keren geïnformeerd over de besproken onderwerpen via een stukje in het Elzenblad. Dat zullen we ook aankomend schooljaar weer doen. Als MR vinden wij de communicatie met onze achterban belangrijk en daarom hopen wij dat jullie ons komend jaar wederom weten te vinden met vragen en opmerkingen over zaken die op school spelen. Jullie kunnen ons aanspreken op het schoolplein of contact zoeken via e-mailadres:

mr@abbs-elzenhagen.nl.

Namens de MR van ABBS Elzenhagen,

Rob Hofstede, voorzitter.

Gevolg nieuwe CAO voor Elzenhagen: Basismodel vs overlegmodel

In het begin van het schooljaar is in de MR gesproken over gevolgen van de nieuwe CAO. Naast de pauzeregeling voor leerkrachten speelde hierbij de vraag of de 40-urige werkweek een vereiste is voor een school en welk model voor Elzenhagen het best zou kunnen toepassen. De MR heeft vervolgens uitgezocht dat de school niet verplicht is een 40-urige werkweek in te voeren indien een school daar geen behoefte aan heeft: In de CAO staat dat de 40-urige week wel wenselijk is, maar geen vereiste.

Als je geen 40-urige werkweek hebt is het automatisch het basismodel. Elzenhagen werkt dus met het basismodel. Onderstaande site geeft meer uitleg over het verschil tussen het basismodel en het overlegmodel. <https://www.poraad.nl/veelgestelde-vragen/wat-houdt-het-overlegmodel-in>

Pauzeregeling

Eén van de zaken waarmee de MR afgelopen schooljaar heeft ingestemd, is het voorstel van de directie om de pauzeregeling voor de leerkrachten aan te passen. Pauze is volgens de CAO met het gevolgde rooster van Elzenhagen verplicht. Gevolg daarvan was wel dat het noodzakelijk was om de schooltijden aan te passen.

We hebben voordat we in hebben gestemd de belangen van de directie, het personeel en de ouders tegen elkaar afgewogen. Onze conclusie was dat de pauzeregeling zoals die nu is ingevoerd het beste alternatief voorhanden is.

Dit houdt in dat de leerkrachten de wettelijk verplichte pauze kunnen houden en de kinderen een kwartier langer kunnen buitenspelen. Eén van de voorwaarden voor instemming was extra toezicht door professionals samen met een leerkracht, een maximale extra bijdrage van € 25,00 per kind (per jaar) en een tussentijdse evaluatie om te zien of de uitwerking van de nieuwe pauzeregeling voldoet aan de verwachtingen van betrokkenen.

Ouderparticipatie / oudervereniging

Ouderparticipatie is voor school belangrijk om goed te kunnen functioneren ; om evenementen te organiseren, etc.. Een belangrijke rol is hier weggelegd voor de Oudervereniging (de OV).

Ieder schooljaar proberen wij een aantal keren met de oudervereniging en de directie om tafel te zitten om de contacten goed te houden en de lijntjes kort. Ook is afgesproken dat de OV jaarlijks door de financiële administratie loopt samen met iemand vanuit de MR (kascommissie).

Een invulling van ouderparticipatie is via de inzet van klassenouders. Afgelopen schooljaar was het tweede schooljaar dat er gewerkt is met klassenouders. Het eerste jaar was het voornamelijk nog zoeken naar de rol van de klassenouders en zorgen voor een soepel verloop van de communicatie. Inmiddels loopt dit goed en wordt er door de school dankbaar gebruik gemaakt van de inzet van klassenouders.

Ook voor de MR is ouderparticipatie belangrijk. De OMR, oudergeleding van de MR, vertegenwoordigt de ouders. Het afgelopen jaar hebben wij verder gewerkt aan onze zichtbaarheid, wat inmiddels zijn vruchten heeft afgeworpen. Ouders weten ons steeds beter te vinden met vragen en schuiven soms aan tijdens een vergadering.

Vragen ouders

Zoals eerder aangegeven kunnen ouders vragen en opmerkingen over het reilen en zeilen van de school inbrengen via de ouders in de MR of door te mailen (mr@abbs-elzenhagen.nl). Vorig schooljaar zijn er verschillende vragen binnengekomen via het e-mailadres van de MR. Deze vragen hebben wij besproken in de MR vergaderingen en teruggekoppeld naar de desbetreffende personen.

De MR behandelt alle vragen/ opmerkingen/ klachten van ouders die de MR binnenkrijgt. Wij kunnen echter niet altijd alle vragen/ opmerkingen/ klachten van ouders concreet oplossen. In sommige gevallen worden wij beperkt door de wet: De MR heeft advies- en instemmingsrecht maar dat is niet in alle gevallen zo. In ieder geval zullen we proberen de ouder in dat geval te verwijzen naar de juiste persoon/ instantie.

Borging verbeterplan nav inspectierapport

In de MR is ook de borging van het verbeterplan van de directie voor school naar aanleiding van het inspectierapport aan de orde geweest. Uit een onderzoek van twee leden van de personeelsgeleding van de MR bleek dat het plan van aanpak grotendeels is uitgevoerd en dat de teamleden dit ook terugzien op de werkvloer.

Het punt '*collegiale consultatie*' - tijd om dingen te bespreken met collega's - dat in het verbeterplan is genoemd is niet als zodanig uitgevoerd omdat het praktisch gezien lastig bleek om de hiervoor noodzakelijke vervanging door een collega te regelen. Als alternatief hiervoor komen nu de bouwcoördinatoren op bezoek tijdens de lessen van de leerkrachten. Mocht een leerkracht vragen hebben of advies nodig hebben dan kunnen zij dat bespreken met hun eigen bouwcoördinator. Daarmee wordt er wat de MR betreft voldoende invulling gegeven aan het doel van '*collegiale consultatie*'.

Ruimte in school / formatieplan 2016-2017

In de loop van het schooljaar 2015-2016 heeft de directie in samenspraak met het ABSA bestuur besloten dat er extra ruimte nodig was op ABBS Elzenhagen. In het schooljaar 2016-2017 zal in februari een instroomgroep kleuters worden gestart door juf Joyce en juf Jolande. Er is gekozen voor een instroomgroep voor kleuters, omdat de kleuterklassen de afgelopen jaren groeiden tot 30 of meer kleuters. Dit aantal was voor de onderbouwleerkrachten erg pittig en de kinderen verdienen alle aandacht. Vandaar dat er gekozen is voor een instroomgroep. Om dit te kunnen uitvoeren, moest er extra ruimte gecreëerd worden. Er is daarom besloten om twee lokalen extra te bouwen op de gymzaal. Hier zullen in de loop van het schooljaar 2016-2017 twee klassen naar toe verhuizen.

Tevredenheid enquête

De MR heeft het uitgebreide verslag dat naar aanleiding van het tevredenheidsenquête was gemaakt doorgenomen. De belangrijkste punten hieruit zijn door school in het docententeam besproken en hebben tot een aantal aanvullende afspraken geleid. Bijvoorbeeld:

- meer persoonlijk contact door de docent over de voortgang van kinderen met ouders. Wanneer bijvoorbeeld de ontwikkeling van een kind in de ogen van de docent wat achterblijft, dan worden ouders hier vroegtijdig over geïnformeerd.
- Informatie over pestprotocol en kanjertraining naar ouders toe, zodat het voor ouders duidelijk is wat zij van school kunnen verwachten. Dat is ingevuld door een speciale avond met uitleg over kanjertraining te organiseren met daarin aandacht voor pesten/ weerbaarheid van kinderen.

Een paar zaken uit de enquête betrof ook de MR. Hiervoor is afgesproken dat mail aan de MR snel en altijd beantwoord moet worden. En er komt een vast MR kopje in het Elzenblad om ouders op de hoogte te houden.

Bezetting MR komend schooljaar

De maximum zittingstermijn van een aantal MR leden zat er eind vorig schooljaar op. Daarom is aan het eind van vorig schooljaar en begin van dit schooljaar aan werving gedaan bij ouders. Twee ouders hebben aangegeven nog een termijn van in principe 3 jaar te willen blijven en twee nieuwe ouders zich hebben aangemeld. Hierdoor zijn er geen verkiezingen nodig. Binnenkort stelt de vernieuwde MR zich voor.

Ruimte om school

Ruimte rondom onze school voor de leerlingen om te spelen in de pauze is krap en dreigt ook nog eens teruggevorderd te worden door de projectontwikkelaar van de wijk. Er zijn allerlei acties gevoerd om de buitenruimte van de school - voetbalveldje naast de school en tuin achter de school - te behouden, maar het is momenteel nog niet helemaal duidelijk of dit effect uiteindelijk zal hebben. Acties die geweest zijn om de buitenruimte te behouden:

- Woensdag 7 oktober 2015 zijn leerlingen van groep 8 naar de vergadering van de bestuurscommissie van Noord geweest met een tas vol handtekeningen om aan te geven hoe belangrijk deze ruimte rondom de school is voor school en buurt!
- De voorzitter van de wijkraad heeft contact met Bart hierover onderhouden om waar mogelijk gezamenlijk op te trekken.
- Saskia Groenewoud, de portefeuillehouder, is op 25 november 2015 op school geweest. Om tijdens dit bezoek aandacht te vragen voor de buitenruimte is er een ludieke actie van de leerlingen geweest.
- De MR heeft contact gehad met Jantje Beton voor inrichting van een evt. nieuwe speelruimte.

Saskia Groenewoud heeft zowel met de directie als met de MR van Elzenhagen een gesprek gevoerd over de buitenruimte rondom de school. Stand van zaken: Alle grond rondom de school is al verkocht. De school heeft daar geen zeggenschap meer over. Saskia Groenewoud is wel van mening dat er alternatieve ruimte moet komen. Er zijn nu plannen om een deel van de parkeerhaven van het complex De Wasknijper te gebruiken als speelruimte voor de school en de buurt. Deze plannen zijn echter nog in ontwikkeling. Wel heeft de directie van de school een mondelinge toezegging dat het 'stenen veldje' pas bebouwd gaat worden zodra deze alternatieve ruimte beschikbaar is.

Begroting/ financiën

De MR heeft de begroting in gezien. Er waren geen opvallende zaken. De schoolbegroting wordt vastgesteld door het ABSA bestuur; de school heeft weinig vrijheidsgraden om besluiten met financiële consequenties te nemen. Directie heeft toegezegd dat de MR jaarlijks inzage krijgt in de begroting.