

## Notulen 4<sup>e</sup> MR vergadering schooljaar 2016-2017; 6 december 2016

Aanwezig: Hester, Elise, Amanda, Stephanie, Rob, Laurens, Bart (deels), Thomas (later)

Afwezig: Brenda

| Onderwerp   |   |
|---|---|
| Gesprek MR en directie  | <ul style="list-style-type: none"><li>- ROL agenda ingezien</li><li>- 3 stappen tussen directie en MR: meekijken, meedenken, definitief (instemming- of adviesrecht)</li><li>- BAC: leerkracht bij de sollicitatiegesprekken aanwezig als het om een structurele leerkracht gaat. Bij inval hoeft dit niet.</li><li>- Budget MR: alles kan! Aanmelden bij vakbond regelt PMR.</li></ul>   |
| <i>Uit onze jaarplanning : pijlers (directie schuift aan)</i> | <p>Directie heeft een lijst met belangrijke onderwerpen opgesteld met het MT met vernieuwende en verbeterende punten.</p> <p>Vernieuwend:<br/>spellingmethode en schrijfmethode, pleindienst, speelruimte, Digiduif, nieuwe lokalen)</p> <p>Verbeterend:<br/>thematisch onderwijs, talentontwikkeling (naschoolse), techniekonderwijs, zorg, professionalisering, kanjertraining, gebruik laptops, ouderenquête, didactisch coachen.</p> <p>Pijlers voor 2016-2017:<br/>spellingmethode / schrijfmethode, thematisch onderwijs, zorg (dyslexie, plusgroep* en rekgroep), professionalisering (EDI, MT, zorg, Video-interactiebegeleiding), kanjertraining</p> <p>*Plusgroep staat even op een laag pitje, omdat Tanja tijdelijk voor groep 7 staat en zij de plusgroep vormgaf.</p> <p>Uitslag tevredenheidsenquête meenemen in pijlers schooljaar 2017-2018.</p> |
| <i>GMR (Bianca schuift aan)</i>                               | <p>Bianca is ziek. Elise neemt haar deel over.</p> <p>SWOT (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats) analyse invullen namens MR voor</p>  |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>16-12-2016. SWOT is een samenvattende analyse van de school internet en van de externe omgeving van de school.</p> <p>De MR vindt dat de SWOT analyse ingevuld moet worden a.d.h.v. de tevredenheidsenquête van ouders en dat is niet haalbaar aangezien de uitslag tevredenheidsenquête nog niet bekend is. De MR heeft besloten om de SWOT analyse toch in te vullen, omdat de MR 'stem' anders verloren gaat.</p> <p>Sterkte:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. goede leerkrachten (mix)</li> <li>2. cultuur van de school (omgang)</li> </ol> <p>Zwakte:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. visie / profiel van de school komt niet uit de verf</li> <li>2. ruimte in en om de school</li> <li>3. regie van het proces / communicatie</li> </ol> <p>Kansen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. brede school</li> </ol> <p>Bedreigingen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. uiteenvallen team waardoor stabiele factor wegvalt</li> <li>2. imago van de school</li> </ol> |
| <p><i>notulen/actielijst vorige keer (zie bijlage)</i></p> | <p>Notulen 08-11-2016 zijn goedgekeurd en worden door Trudy op de site geplaatst.</p> <p>De onderwerpen zoals vooralsnog vastgesteld:</p> <p>10-01<br/>Evaluatie pauzeregeling (PMR)<br/>Schoolplan</p> <p>07-02<br/>Begroting &amp; jaarrekening (met GMR) – Rob &amp; ...</p> <p>07-03<br/>Evaluatie MR</p> <p>04-04<br/>Formatieplan &amp; personeelsbeleid (BAC bij aanname nieuw personeel)</p> <p>09-05</p>  |

|  |   |
|--|---|
|  | Ouderparticipatie – Brenda<br>13-06 (laatste vergadering!)<br>Taakbeleid                      |
| <i>Overige en Wvttk</i><br><i>a. Stukje MR in Elzenblad</i><br><i>b.</i> | vergadering 10-01 naar 17-01 en vergadering 09-05<br>naar 16-05 i.v.m. voorbereidingstijd PMR |