

## Notulen 5<sup>e</sup> MR vergadering schooljaar 2016-2017; 17 januari 2017

Aanwezig: Brenda, Elise, Amanda, Stephanie, Rob, Laurens, Bart (deels), Thomas (later)

Afwezig: Hester

Onderwerp	
1. Welkom	
2. <i>notulen/actielijst vorige keer (zie mail amanda van 6/12/16)</i>	Notulen 06-12-2016 zijn goedgekeurd.
3. <i>Uit onze jaarplanning: Schoolplan*</i>	<p>Eerste versie schoolplan is op 13-01-2017 opgestuurd naar de MR. Opvallende punten:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- veel punten met een hoge prioriteit. Je kan niet alles tegelijk. Welke punten hebben voorrang?</li><li>- aantal punten zijn achterhaald, denk aan verouderde methodes die worden genoemd</li><li>- HOE gaan we de punten aanpakken? Plan van aanpak mist.</li></ul> <p>Terugkoppeling naar directeur over de bevindingen van de MR m.b.t. het schoolplan. Rob neemt deze week telefonisch contact op met Bart om onze bevindingen globaal te bespreken.</p> <p>LET OP: MR moet formeel toestemming geven voor het schoolplan.</p> <p>Ieder MR lid neemt deze week het schoolplan door en stuurt eventuele opmerkingen naar de MR.</p>
4. <i>Begrotingsproces** : wat moet MR hier nog mee?</i>	<p>MR heeft adviesrecht, maar in december 2016 is de begroting al goedgekeurd door het ABSA bestuur. Hoe zit dit? Wat kan en moet de MR nog met de begroting?</p> <p>Thomas heeft een aantal vragen over de begroting. Deze zet hij op de mail naar de MR, zodat dit teruggekoppeld kan worden naar Bart.</p>
5. <i>Stand van zaken tevredenheidsonderzoek</i>	Bart heeft naar Rob teruggekoppeld dat de uitslag van de tevredenheidsenquête bekend zijn. Leerlingen zijn positief, ouders zijn minder positief en over de leerkrachten heeft hij geen uitslag bekend gemaakt. Wanneer ontvangen wij als MR de uitslag?
<i>Toegevoegd agendapunt</i>	<p>Leerkrachten geven aan dat het onrustig is op school en dat de communicatie vanuit directie naar team moet verbeteren</p> <p>O-MR geeft aan dat signalen op te vangen van ouders en leerkrachten over het functioneren van de directeur/ de</p>

	<p>communicatie. Ouders voelen zich niet altijd serieus genomen.</p> <p>Rob neemt contact op met directeur om op korte termijn een gesprek te plannen over de onrust binnen school.</p> <p>Tijdens dit gesprek zullen wij onze zorgen uiten namens ouders en leerkrachten en zullen wij aangeven het als de taak van de MR te zien om ook het bestuur in te lichten over de opgevangen signalen.</p>
<p>6. Overige en Wvttk</p> <p>a. Stand van zaken evaluatie pauze regeling (PMR)</p> <p>b. Stukje MR in Elzenblad</p> <p>c. Onderwerpen volgende vergadering 7/2 (GMR...etc)</p> <p>d. Hoe bespreken we het handigst onderwerpen met directie nu Bart heeft aangegeven dinsdag niet te kunnen??</p>	<p>6a. Vrijdag heeft de PMR een gesprek met Bart de evaluatie pauzeregeling</p> <p>6d. Als MR directie uitnodigt voor de vergadering kunnen we de vergadering eenmalig verschuiven naar de woensdagavond OF bijv skype met Bart.</p> <p>Rondvraag Brenda:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Is er al een officiële toezegging m.b.t. nieuwe speelterrein op parkeerplaats wasknijper? Volgens overige MR leden zijn er alleen mondelinge toezeggingen gedaan hierover.</li> <li>- Is er al een tweede vrijwilliger van Brood &amp; Spelen? Nee</li> </ul> <p>De overige punten worden besproken tijdens de vergadering van 07-02-2017</p>

\* laatste versie opgestuurd 13/01

\*\* zie mail van Bart 14/12 hierover.

Actiepunten	Wie
Notulen 4e vergadering doorsturen naar Trudy	Amanda
Terugkoppeling bevindingen schoolplan naar directeur (deze week)	Rob
Vragen / opmerkingen begroting mailen naar MR	Thomas
Gesprek plannen met directeur m.b.t. onrust / zorgen / signalen + terugkoppeling naar de gehele MR	Rob