

ABBS ELZENHAGEN

JAARVERSLAG

MEDEZEGGENSCHAPSRAAD (MR)



Beste lezer,

In dit jaarverslag vertellen wij u graag meer over de activiteiten van de MR over het jaar 2016/2017. We willen iedereen bedanken voor de prettige samenwerking en hopen dat we wederom een belangrijke bijdrage hebben kunnen leveren aan de kwaliteit van het onderwijs op onze school.

We kijken terug op een jaar waar alle kinderen van Elzenhagen zich op een goede manier hebben kunnen ontwikkelen en er bijzondere prestaties zijn neergezet door het team docenten. Het was op sommige vlakken namelijk best een onrustig jaar op onze school en we zijn dan ook enorm trots op het team van docenten dat elke dag weer het beste onderwijs voor alle kinderen heeft proberen te geven.

Tevens willen we onze interim schoolleider Trix Derriks bedanken voor de plezierige en constructieve samenwerking en dat ze met bevlogen leiderschap weer stabiliteit en plezier op onze school heeft gebracht.

Met hartelijke groet,

Rob Hofstede
Voorzitter MR

Algemene informatie ABBS Elzenhagen

Brede school Elzenhagen is een relatief jonge basisschool met een enthousiast team van docenten in een vrij nieuw schoolgebouw. In het onderwijsconcept is er naast de basisvakken volop aandacht voor de op-de-wereld-oriënterende, creatieve en culturele vakken, die aan de hand van een thema aan bod komen. Ieder thema wordt afgesloten met een presentatie, omdat kinderen trots op hun werk mogen zijn. Onze kleurrijke buurtschool is nog volop in ontwikkeling. Doordat in de begin jaren ook kinderen vanuit andere scholen zijn ingestroomd kunnen de resultaten per jaar op papier nogal variëren. Deze zullen de komende jaren hopelijk nog meer stabiliseren. Ouders spelen een belangrijke rol bij de ontwikkeling van onze school. Met een gekozen MR, een enthousiaste Ouder Vereniging en klassenouders is de betrokkenheid bij het onderwijs van hun kinderen volkomen ingebed in de organisatie van abbs Elzenhagen.

MR

De MR denkt mee met de directie van de school, geeft advies en beslist mee over zaken die relevant en cruciaal zijn voor het onderwijs op onze school. Denk daarbij aan:

- Kwaliteit van het onderwijs
- Klimaat/Cultuur in en om school
- Formatieplan
- Vaststellen van vakanties en vrije dagen
- De wijze waarop ouders participeren op school

De MR draagt daarmee bij aan de kwaliteit van de school. De MR bestond afgelopen schooljaar - ingevuld in verschillende samenstellingen door (personele) wisselingen e.d. - uit vier personeelsleden, namelijk Hester Leenders, Thomas Aafjes, Amanda Teunen, Jolande Jans en Elise van der Schaaf en vier ouders, namelijk Cornelia Peeck, Brenda Jonker, Rob Hofstede, Stephanie Soesman en Laurens van Vliet.

Sinds schooljaar 2016-2017 is de MR ook aangesloten bij de vakbond. Indien nodig kunnen wij dus via hen worden bijgestaan door experts uit het vakgebied.

Frequentie en verslaglegging

Afgelopen schooljaar 2016-2017 zijn we maandelijks bij elkaar geweest, waarvan een aantal bijeenkomsten met vertegenwoordiging vanuit de directie en/of bestuur. De MR vergaderingen zijn openbare vergaderingen welke bijgewoond mogen worden door ouders / verzorgers. Een enkele keer sloten ouders aan om een ingediend stuk te bespreken.

Van de vergaderingen maken we notulen die te vinden zijn op de ABBS Elzenhagen-website; onder kopje 'MR' <http://www.abbs-elzenhagen.nl/medezeggenschapsraad>.

Terugblik en vooruitblik

Dit schooljaar is er een behoorlijke wisseling van de wacht geweest, zowel in de personeels- als oudergeleding. Door deze wisseling van de wacht zijn de prioriteiten van de MR enigszins verschoven en hebben wij ons voornamelijk bezig gehouden met in onze ogen de belangrijkste zaken op onze school.

Ook op directieniveau zijn er een aantal wisselingen geweest. Zo hebben we afscheid genomen van Bart Butter en Trix Derriks welkom geheten als ad interim schoolleider. Bianca Deinum heeft de taken waargenomen van adjunct directeur Tanja Nieuwenhuizen.

Met de wisseling van de directie en een aantal belangrijke ingrijpende zaken hebben we vanuit de MR een rol proberen te spelen in de stabiliteit en continuïteit van onze school. We denken dat we deze goed hebben kunnen invullen en zijn positief gestemd over de toekomst. We hebben een sterke groep docenten waar wij vanuit de MR veel vertrouwen in hebben.

Om begrijpelijke redenen heeft de focus van de directie de afgelopen periode gelegen op het wegwerken van de tekortkomingen, stabiliteit brengen in de school en het realiseren van voldoende onderwijskwaliteit. Dit had o.a. te maken met het vertrek van onze vorige schoolleider en met een tekortkoming binnen de school als het gaat om het zorgsysteem.

Nu beide aspecten grotendeels zijn hersteld of gerealiseerd, dient naar de mening van de MR de focus verlegd te worden naar meer structurele oplossingen ter verbetering van de kwaliteit van het onderwijs, waarbij permanente verbetering en borging centrale uitgangspunten zijn.

Het is wenselijk om gezamenlijk met onze nieuwe directie een meerjarenbeleidsplan op te stellen, waarin we kunnen garanderen dat alle relevante aspecten van het onderwijsleerproces cyclisch worden geëvalueerd, geborgd en waar nodig versterkt. We willen samen werken aan een sterke verbetercultuur waarin alle leerlingen het beste onderwijs kunnen genieten, gegeven door de beste docenten.

MR is actief betrokken geweest bij de commissie die onze nieuwe directeur heeft geworven. We zijn erg blij met de komst van Kenneth Grasmeijer en kijken uit naar een goede samenwerking.

Schoolgebouw / Bouw rond de school

We zitten met onze groeiende populatie in een relatief nieuw gebouw, maar de ruimte wordt helaas steeds beperkter. Met name de buitenruimte wordt het komende schooljaar steeds krappere, doordat de ruimte bebouwd zal worden.

Er is een nieuw speelterrein gemaakt op de parkeerplaats van de Wasknijper tegenover de school, waar we erg blij mee zijn.

Vanuit de MR hebben we de speelruimte en met name de veiligheid rond de school goed besproken. Ook in het nieuwe schooljaar zullen we hier vanuit de MR op toe blijven zien en dit aspect blijven agenderen. We zullen dit doen in samenspraak met de directie en de oudervereniging.

Overige onderwerpen

De MR heeft ook meegekeken en meebesloten over de pauzeregeling, het formatie- en jaarplan, de begroting, tevredenheidsonderzoek, de SWOT (samenvattende sterkte en zwakte analyse van de school) en het SOP (school ondersteunings profiel). We verwijzen hiervoor graag naar de notulen op onze website.

Al deze onderwerpen komen schooljaar 2017-2018 opnieuw op de agenda.

Communicatie

Als MR vinden wij de communicatie met onze achterban belangrijk en daarom hopen wij dat jullie ons ook komend jaar wederom weten te vinden met vragen en opmerkingen over zaken die op school spelen. Jullie kunnen ons aanspreken op het schoolplein of contact zoeken via e-mailadres: mr@abbs-elzenhagen.nl.