



ABBS ELZENHAGEN
JAARVERSLAG 2017-2018
MEDEZEGGENSCHAPSRAAD (MR)

Beste lezer,

In dit jaarverslag vertellen wij u graag meer over de activiteiten van de MR over het jaar 2017/2018. We willen iedereen bedanken voor de prettige samenwerking en hopen dat we wederom een belangrijke bijdrage hebben kunnen leveren aan de kwaliteit van het onderwijs op onze school.

Begin 2018 heeft interim-directeur Trix Derriks plaatsgemaakt voor een fulltime nieuwe directeur, Kenneth Grasmeijer. Hij heeft met zeer veel energie in korte tijd zijn stempel weten te drukken op de school en onder zijn begeleiding is de school in rustiger vaarwater gekomen. Verder is rond kerst 2018 bekend geworden dat Bianca Deinum haar carrière voort zal zetten als directeur van een school in haar woonplaats Heerhugowaard. Wij willen hierbij Bianca nogmaals ontzettend bedanken voor al het werk dat zij heeft verzet in al die jaren op Elzenhagen en vooral voor de rol die zij vorig jaar op zich heeft genomen toen de school een tijdje zonder vaste directeur zat.

We kijken terug op een jaar waar de kinderen van Elzenhagen zich weer een jaar op een goede manier verder hebben kunnen ontwikkelen en er tijdens de wisseling van de wacht op leidingniveau gewoon weer mooie prestaties zijn neergezet door het team docenten. We zijn dan ook enorm trots op het team van docenten dat elke dag weer het beste onderwijs voor alle kinderen heeft proberen te geven.

Algemene informatie ABBS Elzenhagen

Brede school Elzenhagen is een relatief jonge basisschool met een enthousiast team van docenten in een vrij nieuw schoolgebouw. In het onderwijsconcept is er naast de basisvakken volop aandacht voor de op-de-wereld-oriënterende, creatieve en culturele vakken, die aan de hand van een thema aan bod komen. Ieder thema wordt afgesloten met een presentatie, omdat kinderen trots op hun werk mogen zijn. Onze kleurrijke buurtschool is nog volop in ontwikkeling. Doordat in de begin jaren ook kinderen vanuit andere scholen zijn ingestroomd kunnen de resultaten per jaar op papier nogal variëren. Deze zullen de komende jaren hopelijk nog meer stabiliseren. Ouders spelen een belangrijke rol bij de ontwikkeling van onze school. Met een gekozen MR, een enthousiaste Ouder Vereniging en klassenouders is de betrokkenheid bij het onderwijs van hun kinderen volkomen ingebed in de organisatie van abbs Elzenhagen.

MR

De MR denkt mee met de directie van de school, geeft advies en beslist mee over zaken die relevant en cruciaal zijn voor het onderwijs op onze school. Denk daarbij aan:

- Kwaliteit van het onderwijs
- Klimaat/Cultuur in en om school
- Formatieplan, Jaarplan en keuzes die worden gemaakt in de jaarbegroting
- Vaststellen van vakanties en vrije dagen
- De wijze waarop ouders participeren op school

De MR draagt daarmee bij aan de kwaliteit van de school. De MR bestond afgelopen schooljaar - ingevuld in verschillende samenstellingen door (personele) wisselingen e.d. - uit vier personeelsleden, namelijk Jolande Jans, Philip Zittema, Rianne van Barneveld (tot juli 2018) en Elise van der Schaaf en vier ouders, namelijk Brenda Jonker, Rob Hofstede, Stephanie Soesman en Laurens van Vliet.

Met hartelijke groet,

Rob Hofstede
Voorzitter MR

Frequentie en verslaglegging

Afgelopen schooljaar 2017-2018 zijn we 6 keer bij elkaar geweest, waarvan een aantal bijeenkomsten met vertegenwoordiging vanuit de directie en/of bestuur. De MR vergaderingen zijn openbare vergaderingen welke bijgewoond mogen worden door ouders / verzorgers.

Van de vergaderingen maken we notulen die te vinden zijn op de ABBS Elzenhagen-website; onder kopje 'MR' <http://www.abbs-elzenhagen.nl/medezeggenschapsraad>.

Terugblik en vooruitblik

Team

Dit schooljaar stond met name in het teken om stabiliteit te creëren in het (directie)team. Interim schoolleider Trix Derriks heeft daar op zeer professionele wijze invulling aan gegeven. Samen met het team is zijn op zeer prettige en adequate wijze aan de slag gegaan. We hebben afgelopen schooljaar afscheid van haar genomen en willen haar nogmaals enorm bedanken voor al haar inzet. Ook adjunct directeur Tanja Nieuwenhuizen heeft onze school in goed overleg verlaten en zal haar professionele carrière elders voortzetten.

Vanuit de MR hebben we een rol kunnen spelen bij de zoektocht naar een nieuwe schoolleider. Samen met een extern bureau en de selectiecommissie hebben we onze nieuwe schoolleider gevonden, Kenneth Grasmeijer. Met zijn komst is er weer een nieuwe impuls gegeven aan de richting en de focus op meer structurele oplossingen ter verbetering van de kwaliteit van het onderwijs. Permanente verbetering en borging zijn hierbij centrale uitgangspunten. We hebben afgelopen maanden al enorm plezierig en op een transparante wijze met hem samengewerkt en zijn er van overtuigd dat we dit het komende schooljaar verder kunnen voortzetten.

Vanuit de MR hebben wij het afgelopen jaar weer een rol kunnen spelen in het behouden van de stabiliteit en continuïteit van onze school en het realiseren van voldoende onderwijskwaliteit. We hebben een sterke groep docenten en een nieuwe gedreven schoolleider waar wij vanuit de MR veel vertrouwen in hebben. Er is een aantal leerkrachten om diverse redenen vertrokken. Ook in de komende jaren zal een volledige bezetting een aandachtspunt blijven, gezien de situatie op de arbeidsmarkt. Wij zijn ervan overtuigd dat we met een heldere visie en een aantrekkelijk klimaat van leren en verbeteren de juiste docenten aan ons weten te blijven binden.

Strategie

De MR heeft naast het formatieplan ook meegedacht over het jaarplan, de begroting en het schoolontwikkelplan. We verwijzen hiervoor graag naar de notulen op onze website.

Het is wenselijk om gezamenlijk met onze nieuwe directeur een meerjarenbeleidsplan op te stellen, waarin we kunnen garanderen dat alle relevante aspecten van het onderwijsleerproces cyclisch worden geëvalueerd, geborgd en waar nodig versterkt. We willen samen werken aan een sterke verbetercultuur waarin alle leerlingen het beste onderwijs kunnen genieten, gegeven door de beste docenten.

Al deze onderwerpen komen schooljaar 2018-2019 opnieuw op de agenda.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim blijft een punt van aandacht, dit geldt voor zowel kort- als langverzuim. Vanuit de MR hebben we inmiddels een verbinding kunnen leggen met één van de ouders die gespecialiseerd is in dit thema.

Schoolgebouw / Bouw rond de school

De buitenruimte wordt het komende schooljaar steeds krappere, doordat de ruimte bebouwd wordt.

Dit baart de MR uiteraard ernstige zorgen. Vanuit de MR hebben we de speelruimte en met name de veiligheid rond de school vaak besproken. Ook in het nieuwe schooljaar zullen we hier vanuit de MR op toe blijven zien en dit aspect blijven agenderen. We zullen dit doen in samenspraak met de directie en de oudervereniging. Een aanpassing aan het 'bovenplein' behoort zeker tot de mogelijkheden.

Pauzeregeling

Tijdens de pauze is er ondersteuning vanuit de organisatie Brood en Spelen. Dit is mede vanuit de MR ingesteld zodat de leerkrachten ook een pauze mogelijkheid hebben. We hebben deze regeling geëvalueerd en zullen met de directie kijken hoe deze verder kan worden geoptimaliseerd. We zullen in het nieuwe jaar er met name op toezien dat het geld vanuit de ouders ook echt besteed wordt aan kwalitatief goede begeleiding.

Communicatie

Als MR vinden wij de communicatie met onze achterban belangrijk en daarom hopen wij dat jullie ons ook komend jaar weten te vinden met vragen en opmerkingen over zaken die op school spelen. Jullie kunnen ons aanspreken op het schoolplein of contact zoeken via e-mailadres: mr@abbs-elzenhagen.nl.