

Notulen MR overleg

Datum: 19 september 2023

Aanwezig: Martijn, Tijmen, Brenda, Jason, Erik, Ron, Stijn, Iris, Tony, Zehra

Afwezig: Rozelie.

- Welkom

- o Kennismaking nieuwe leden, Jason (vader dochter van 5, zoon van 2) Tijmen (vader van Amy, groep 3 en een zoon van 2) en de leden van het vorig schooljaar. Tijmen is de voorzitter van de MR.
- o Erik en Stijn, directie stellen zich voor. Vier bouwcoördinatoren (BC) en directie (directeur en adjunct-directeur) vormen het Midden Management team (MT). Voor de continuïteit adjunct-directeur erbij, ook in het kader van de (werving) nieuwe directeur. Ook voor de overdracht naar de nieuwe directeur. Vrijgestelde adjunct-directeur geeft geen les meer. Kan nu ook de focus leggen op directietaken. MT kan dan ook met de directie de diepte in. Erik licht de organisatiestructuur van Absa en de zes scholen toe. Ook het MT, de kwaliteitscoördinatoren (KC), de onderwijsassistenten/leraarondersteuner en de cultuurcoördinator binnen de school zijn kort toegelicht. Kwaliteitscyclus binnen de school kort besproken. Medezeggenschapsraad (MR) en de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) en de oudervereniging (OV) zijn toegelicht. Instemmings- en adviesrecht van de MR kort toegelicht. De MR staat vooral voor samenwerking aan de voorkant. *Actie MR: procedure werving nieuwe directeur, één MR-lid binnen de sollicitatiecommissie.* Belangrijk, hoe krijgen de collega's en ouders info vanuit de MR en vice versa, communicatie. De website, dat de MR terug te vinden is. Wat doe je met welke signalen als Mr-lid? MR vergadering heeft een open en een besloten vergaderdeel. *Actiepunt MR ; communicatie naar ouders en collega's, de website.*
- o Ron Schoutrop stelt zich voor, toelichting op zijn taken. Ron voert vele taken en activiteiten uit op Elzenhagen. Inzoomen en uitzoomen en de doelen.
- o Gezocht: secretaris (uit teamgeleding) Rozelie en Tony gaan kijken hoe en wie het secretariaat gaat doen. Het is een veelomvattende taak.
- o Gezocht: iemand voor de GMR, liefst uit de MR, ivm korte lijnen. *Actie MR : vacature staat open.*
- o Toegang MR-inbox en delen contactgegevens met elkaar

- MR-scholing is een mogelijkheid: Erik heeft link met informatie:

https://www.aobmedezeggenschap.nl/cursussen/?gclid=Cj0KcQjwx5qoBhDyARIsAPbMagDes6pQwklUM5W9CxTSEndkNxmVurP75-Lod3C4nxJ1yVzeUhbKMaAoZ4EALw_wcB
of: <https://voo.nl/cursussen/medezeggenschap/mr-start>

We kunnen individueel of als groep gaan, wanneer besluiten we dit ?
Kostenaspect, school betaalt.

Scholing MR, staat of valt waar je het volgt. M.n. de rechten en plichten van de MR worden dan toegelicht. Ook hierin is samenwerking heel belangrijk. Er zijn ook scholingen waarin de achterban besproken wordt. Of scholing met specialisatie qua onderwerpen. Iris vertelt over de professional MR scholing.

Actie MR; laat weten of je wel of niet deelneemt, via de MR app. Liefst zsm.

- Erik:
 - o ABSA - Elzenhagen update,
 - Erik schetst de situatie van Absa , 6 scholen. De voormalige directeur-bestuurder is per begin september 2023 vertrokken. Binnen Absa drie van de zes directeuren nieuw. Nog geen nieuwe werving nieuwe directeur-bestuurder gestart.
 - Raad van toezicht is een onbetaalde functie. Een deel van de RVT vormt het bestuur en een deel het uitvoerend bestuur.
 - De oude directeur-bestuurder is weer terug, Trix Derriks en Michael
 - Aantal zaken vanuit de nieuwe begroting besproken.
 - Ondersteuningsstructuur op de rit zetten en uitvoeren door interim intern begeleider.
 - Erik, interim directeur , aanstelling tot maart 2024 verlengd.
 - Trix gaat met Scolix spreken, binnen nu en korte tijd opstarten werven nieuwe directeur. Erik houdt hierover korte lijnen met Martijn.
 - Actie Ron deelt tijdens de vergadering de Powerpoint met de MR waar de doelen in staan.
 - o Rol als directeur
 - Personele update (instroomgroep), Erik vertelt dat vanaf februari 2024 Saskia Bezouw de instroomgroep gaat draaien. Oud collega van Elzenhagen, ervaren leerkracht. Zij gaat ieder half jaar de instroomgroep draaien. Deze week gesprek met ervaren leerkracht met thematisch onderwijs. In groep 4A nog een vacature voor 2 dagen.
 - MR: verzoek, laat een van de MR leden aansluiten bij sollicitatiecommissie. Zorg ervoor dat deze aansluit bij de tweede ronde. Directeur en BCer zitten hierbij. Hou ons op de hoogte wie er in gesprek komt.
 - Toezegging dat Martijn op de hoogte gehouden wordt en daarna via secretariaat (zodra dit bekend is).
 - Toegezegde documenten, deadline, toelichting
 - Niet alle documenten gehaald, voor de herfstvakantie 2023 ligt de deadline. Schoolgids en schoolplan, instemming MR. Begroting komt daarna.
 - De wens is er om een nieuwe schoolgids te schrijven. kost veel tijd. Voor nu, schoolgids van vorig jaar wettelijk aanpassen voor het huidige schooljaar. En dit schooljaar de nieuwe schoolgids schrijven.
 - Doelen die zijn gesteld doornemen met MR (presentatie)
 - Erik laat presentatie zien. Deelt deze met de MR.
- Punten verzamelen voor jaaragenda, niet besproken ivm tijd, volgende keer agenderen.
 - o Werken met commissies
 - o Geactualiseerde website, link, bijhouden van informatie vanuit MR etc.
- WVTTK
 - o Volgend overleg
 - o LET OP: fout geslopen in data, 7 oktober moet 17 oktober zijn
- Actie MR data in de jaarplanning en lijst data MR goed uitzoeken. Zit nu verschil in. Er circuleren nu twee verschillende overzichten qua data in 2023-24. Deze week van 19-09 afstemmen en doorgeven aan directie en Mr-leden.
- Ron en Stijn kijken ook naar de schooldocumenten die opgeleverd worden. Er komt ook een vergadering in november 2023 erbij. Dinsdag is de vaste vergaderdag van 19.00 - 20.30 u.
- Afsluiting

