

Jaarverslag Medezeggenschapsraad ABBS Elzenhagen 2023-2024

Inleiding

Welkom bij het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MR) van ABBS Elzenhagen. In dit verslag geven we een overzicht van de belangrijkste punten en besluiten die we dit schooljaar hebben besproken. We hopen hiermee ouders een goed beeld te geven van onze activiteiten en bijdragen aan de school.

De Rol van de Medezeggenschapsraad

De MR speelt een cruciale rol binnen ABBS Elzenhagen. We zijn een advies- en inspraakorgaan bestaande uit ouders en personeelsleden die samenwerken om de kwaliteit van het onderwijs te waarborgen. Onze belangrijkste taken zijn:

- **Adviseren en Instemmen:** We geven advies en stemmen in op belangrijke beleidsdocumenten zoals de schoolgids, begroting en het schoolplan.
- **Communicatie:** We zorgen voor transparante communicatie tussen de directie, ouders, en leerkrachten.
- **Toezicht:** We houden zicht op de uitvoering van het schoolbeleid en de financiën.
- **Ondersteuning:** We ondersteunen de directie waar nodig en gevraagd bij belangrijke beslissingen en wervingsprocedures.

We willen ouders en verzorgers inspireren om actief deel te nemen aan de ontwikkeling van de school. Samen kunnen we een positieve impact maken! Mocht u, als ouder, vragen, opmerkingen of suggesties hebben, dan kunnen die altijd aan de MR worden doorgegeven via ons emailadres mr@abbs-elzenhagen.nl .

Vergaderingen en Deelnemers

We hebben dit jaar meerdere vergaderingen gehad, ongeveer eens in de twee maanden, waarbij verschillende onderwerpen aan bod zijn gekomen. Na iedere vergadering worden de notulen op de website van de school geplaatst.

Onze MR bestaat uit enthousiaste ouders en personeelsleden die zich inzetten voor de school. Naast de nieuwe leden Tijmen (ouder) en Jason (ouder) bestaat de MR uit Brenda (ouder), Martijn (ouder en voorzitter), Iris (leerkracht), Rozelie (leerkracht), Zehra (leerkracht) en Tony (leerkracht). Vanuit de directie nemen Stijn (adjunct-directeur) en Maureen (directeur) deel aan de MR-vergaderingen wanneer dat nodig is. Volgend jaar stoppen Rozelie en Brenda. Rozelie heeft een andere baan gevonden en Brenda haar kinderen zijn nu van school.

Belangrijke Besluiten en Acties

1. **Aanstellen Nieuwe Directeur:** Een van de hoogtepunten dit jaar was het aantrekken van Maureen als nieuwe directeur per januari 2024. Maureen heeft inmiddels een half jaar ervaring en brengt veel energie en nieuwe ideeën mee naar onze school. Ze neemt namens de directie deel aan de MR-vergaderingen als dat nodig is.

2. **Schoolgids en Beleidsdocumenten:** We hebben gewerkt aan de herziening en goedkeuring van de schoolgids en andere beleidsdocumenten. Deze documenten zijn essentieel voor de transparantie en communicatie binnen de schoolgemeenschap.

3. **Financiën en Begroting:** De MR heeft advies gegeven over de begroting van 2024 en nauwlettend de financiële gezondheid van de school in de gaten gehouden. We hebben ook gesproken over de verhoging van de vrijwillige ouderbijdrage om de kwaliteit van het onderwijs te waarborgen.

Thema's en Onderwerpen

1. **Kwaliteitszorg en Ondersteuningsprofiel (SOP):** We hebben de kwaliteitszorg binnen de school besproken en het ondersteuningsprofiel geactualiseerd. Dit profiel beschrijft welke ondersteuning de school kan bieden aan leerlingen met specifieke behoeften.

2. **Evaluatie van de Herfstvakantie:** De twee weken herfstvakantie zijn geëvalueerd. Er is gekeken naar de voor- en nadelen van deze indeling, waarbij zowel de meningen van ouders als de wettelijke urennormen in overweging zijn genomen.

3. **Schoolplan en Jaarplan:** De ontwikkeling van het nieuwe schoolplan (2025-2029) en het jaarplan waren belangrijke agendapunten. Deze plannen geven richting aan de doelen en ambities van de school voor de komende jaren.

Feedback en Resultaten

We hebben veel waarde gehecht aan de feedback van ouders en leerkrachten. Dit heeft ons geholpen om beter in te spelen op de behoeften en verwachtingen van de schoolgemeenschap. Enkele concrete resultaten zijn:

- Verbeterde communicatie via de schoolwebsite en nieuwsbrieven.
- Betere afstemming en samenwerking met de directie en het middenmanagement.

Toekomstplannen

Voor het komende jaar willen we ons richten op:

- De implementatie van het nieuwe schoolplan.
- Verder verbeteren van de communicatie met ouders.
- Ondersteunen van de nieuwe directeur en zorgen voor een soepele overgang.

Conclusie

Het was een productief jaar voor de MR van ABBS Elzenhagen. We hebben hard gewerkt om bij te dragen aan een veilige en stimulerende leeromgeving voor alle leerlingen. We bedanken alle ouders, leerkrachten en directieleden voor hun inzet en samenwerking. We kijken uit naar een nieuw schooljaar vol nieuwe uitdagingen en kansen.

Dit verslag is opgesteld op basis van de notulen van de vergaderingen. Mocht u vragen hebben of meer informatie willen, aarzel dan niet om contact met ons op te nemen.

Met vriendelijke groet,

De Medezeggenschapsraad van ABBS Elzenhagen